

**PERBEDAAN PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI  
DALAM PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN  
PUBLIK & AKUNTAN NON PUBLIK**



**OLEH:  
STEVANUS HARTANTO TJITRO  
3203008196**

**JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2012**

PERBEDAAN PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN  
PUBLIK & AKUNTAN NON PUBLIK

SKRIPSI  
Diajukan kepada  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
untuk Memenuhi Sebagian Persyaratan  
Memperoleh Gelar Sarjana Ekonomi  
Jurusan Akuntansi

OLEH:  
STEVANUS HARTANTO TJITRO  
3203008196

JURUSAN AKUNTANSI  
FAKULTAS BISNIS  
UNIVERSITAS KATOLIK WIDYA MANDALA  
SURABAYA  
2012

**HALAMAN PERSETUJUAN**

**SKRIPSI**

**PERBEDAAN PERSEPSI MAHASISWA AKUNTANSI DALAM  
PEMILIHAN KARIR SEBAGAI AKUNTAN  
PUBLIK & AKUNTAN NON PUBLIK**

Oleh:

**STEVANUS HARTANTO TJITRO**

**3203008196**

**Telah Disetujui dan Diterima dengan Baik**

**Untuk diajukan Kepada Tim Penguji**

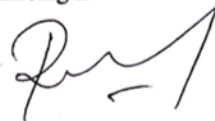
**Pembimbing I,**



**Toto Warsoko P, DRS., M.Si., Ak**

**Tanggal:**

**Pembimbing II**



**Ronny Irawan, SE., M.Si., Ak**

**Tanggal:**

## HALAMAN PENGESAHAN

Skripsi yang ditulis oleh: Stevanus Hartanto Tjitro.

NRP 3203008196

Telah diuji pada 18 Desember 2012 dan dinyatakan lulus oleh Tim  
Penguji

Ketua Tim Penguji

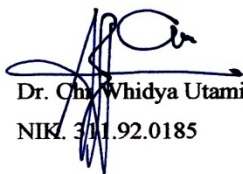


JC. Shanti, SE., M.Si., Ak

Mengetahui:

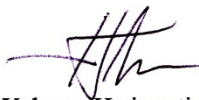
Dekan,

Ketua Jurusan



Dr. Chuslida Utami, MM.

NIK. 311.92.0185



Yohanes Harimurti, SE., M.Si., Ak

NIK. 321.99.0392

**PERNYATAAN KEASLIAN KARYA ILMIAH dan  
PERSETUJUAN PUBLIKASI KARYA ILMIAH**

Demi perkembangan ilmu pengetahuan, saya sebagai mahasiswa  
Unika Widya Mandala Surabaya:

Saya yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : Stevanus Hartanto Tjitro

NRP : 3203008196

Judul Skripsi : Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi  
Dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan  
Publik dan Akuntan Non Publik.

Menyatakan bahwa tugas akhir skripsi ini adalah ASLI karya tulis saya. Apabila terbukti karya ilmiah ini merupakan plagiarisme, saya bersedia menerima sanksi yang akan diberikan oleh Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya. Saya menyetujui pula bahwa karya tulis ini dipublikasikan/ditampilkan di internet atau media lain (digital library Perpustakaan Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya) untuk kepentingan akademik sebatas sesuai dengan Undang-undang Hak Cipta.

Demikian pernyataan keaslian dan persetujuan publikasi karya ilmiah ini saya buat dengan sebenarnya.

Surabaya, 8 November 2012



(Stevanus Hartanto Tjitro)

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Tuhan Yang Maha Esa yang telah melimpahkan berkat dan rahmat-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Perbedaan Persepsi Mahasiswa Akuntansi dalam Pemilihan Karir Sebagai Akuntan Publik dan Akuntan Non Publik ”

Penyusunan skripsi ini merupakan salah satu syarat untuk mencapai gelar sarjana pada Fakultas Bisnis, Jurusan Akuntansi, Universitas Widya Mandala Surabaya. Dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini ,penulis banyak mendapatkan bantuan dari berbagai pihak. Oleh karena itu, dalam kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada:

1. Ibu Dr. Chr. Whidya Utami, MM., selaku Dekan Fakultas Bisnis Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
2. Bapak Yohanes Harimurti, SE.,Ak., M.Si., selaku Ketua Jurusan Akuntansi Widya Mandala Surabaya.
3. Bapak Toto Warkoso P, DRS., M.Si., AK, selaku dosen pembimbing I yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.
4. Ibu Dian Purnama Sari, SE., M.SA, selaku dosen pembimbing II yang telah memberikan waktu, tenaga untuk bimbingan, dan arahan dengan penuh kesabaran dari awal hingga akhir penulisan skripsi ini.

5. Bapak Prof. DR. Soedjono, SE, selaku Dosen Wali yang telah memberikan bimbingan selama penulis menempuh perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
6. Seluruh dosen Fakultas Bisnis Jurusan Akuntansi yang telah memberikan wawasan dan pengetahuan kepada penulis selama perkuliahan di Universitas Katolik Widya Mandala Surabaya.
7. Orang tua, dan kakak saya serta seluruh keluarga yang telah mendoakan dan membantu dalam penyusunan skripsi ini.
8. Para sahabat yg tidak dapat penulis sebutkan satu persatu, terima kasih atas doa, semangat dan dukungan yang di berikan kepada penulis.
9. Serta semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dalam kelancaran skripsi ini.

Penulis menyadari bahwa skripsi ini jauh dari sempurna. Untuk itu, sangat diharapkan kritik dan saran dari semua pihak yang bersifat membangun untuk memperbaiki dan melengkapi segala kekurangan dari skripsi ini. Semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pembaca pada umumnya.

Surabaya, November 2012

Penulis

## DAFTAR ISI

KATA PENGANTAR .....	i
DAFTAR ISI .....	iii
DAFTAR TABEL .....	vii
DAFTAR LAMPIRAN .....	ix
ABSTRAK .....	xi
BAB 1. PENDAHULUAN	
1.1. Latar Belakang Masalah .....	1
1.2. Perumusan Masalah .....	7
1.3. Tujuan Penelitian .....	7
1.4. Manfaat Penelitian .....	7
1.5. Sistematika Penulisan .....	8
BAB 2. TINJAUAN PUSTAKA	
2.1. Penelitian Terdahulu .....	10
2.2. Tinjauan Teori .....	14
2.2.1 Teori Motivasi .....	13
a. Teori Motivasi Maslow .....	14
b. Teori Motivasi Herzberg .....	16
2.2.2. Profesi Akuntan .....	17
a. Penghargaan Finansial atau Gaji .....	21
b. Pelatihan Profesional .....	23
c. Pengakuan Profesional .....	24
d. Nilai-nilai sosial .....	25
e. Pertimbangan Pasar Kerja.....	26



f. Personalitas.....	26
g. Lingkungan Kerja.....	27
2.2.3 Profesi Akuntan Publik .....	29
a. Jasa Assurance .....	30
b. Jasa Atestasi .....	30
c. Jasa Non Atestasi.....	32
2.2.4 Profesi Akuntan Manajemen .....	32
2.2.5 Profesi Akuntan Pemerintah .....	34
2.2.6 Profesi Akuntan Pendidik .....	36
2.3 Pengembangan Hipotesis	
2.3.1 Penghargaan Finansial atau Gaji .....	37
2.3.2 Pelatihan Profesional .....	38
2.3.3 Pengakuan Profesional .....	39
2.3.4 Nilai-nilai Sosial .....	40
2.3.5 Lingkungan Kerja .....	41
2.3.6 Pertimbangan Pasar Kerja .....	42
2.3.7 Personalitas .....	43
2.4 Kerangka konseptual .....	45

### BAB 3. METODE PENELITIAN

3.1. Jenis Penelitian .....	46
3.2. Identifikasi Variabel .....	46
3.3 Definisi Operasional .....	47
3.4 Pengukuran Variabel .....	50
3.5 Jenis dan Sumber Data .....	51
3.6 Metode Pengumpulan Data .....	52

3.7	Populasi dan Teknik Sampel .....	52
3.8	Teknik Analisis Data .....	53
3.9	Uji Kualitas Data .....	54
3.9.1	Uji Validitas .....	54
3.9.2	Uji Reliabilitas .....	54
3.9.3	Uji Normalitas .....	54
3.9.4	Uji Homogenitas Ragam Data .....	55
3.9	Pengujian Hipotesis .....	56
a.	Uji Least Significantly Different (LSD) .....	56
b.	Uju F .....	57

#### **BAB 4. ANALISIS DAN PEMBAHASAN**

4.1.	Karakteristik Obyek Penelitian .....	58
4.2.	Deskripsi Data .....	61
a.	Penghargaan Finansial atau Gaji .....	61
b.	Pelatihan Profesional .....	61
c.	Pengakuan Profesional .....	63
d.	Nilai-nilai sosial .....	64
e.	Lingkungan Kerja .....	65
f.	Pertimbangan Pasar Kerja .....	66
g.	Personalitas .....	67
h.	Karir .....	68
4.3	Analisis Data .....	68
4.3.1	Uji Kualitas Data .....	68
4.3.2	Uji Validitas .....	69
4.3.3	Uji Reliabilitas .....	71

4.3.4 MANOVA .....	72
4.3.5 Uji Asumsi .....	72
a. Uji Normalitas Data .....	73
b. Uji Kesamaan Matrik Varians-Kovarians .....	74
c. Uji Homogenitas Ragam Data .....	75
4.4 Pengujian Hipotesis .....	76
a. Uji Multivariate .....	76
b. Uji Univariate .....	77
1. Penghargaan Finansial atau Gaji .....	81
2. Pelatihan Profesional .....	83
3. Pengakuan Profesional .....	84
4. Nilai-nilai Sosial .....	84
5. Lingkungan Kerja .....	86
6. Pertimbangan Pasar Kerja .....	86
7. Personalitas .....	88
4.5 Pembahasan .....	89
4.5.1 Penghargaan Finansial atau Gaji .....	89
4.5.2 Pelatihan Profesional .....	90
4.5.3 Pengakuan Profesional .....	91
4.5.4 Nilai-nilai Sosial .....	91
4.5.5 Lingkungan Kerja .....	92
4.5.6 Pertimbangan Pasar Kerja .....	93
4.5.7 Personalitas .....	93

## BAB 5. SIMPULAN, KETERBATASAN, SARAN

5.1. Simpulan .....	95
---------------------	----

5.2. Keterbatasan .....	97
5.3. Saran .....	98

## DAFTAR PUSTAKA

## LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1. Kajian Penelitian Terdahulu .....	13
Tabel 3.1. Skor Jawaban Responden .....	51
Tabel 4.1. Sampel dan Tingkat Pengembalian .....	58
Tabel 4.2. Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	59
Tabel 4.3. Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Umur .....	59
Tabel 4.4. Deskripsi Profil Responden Berdasarkan Angkatan .....	60
Tabel 4.5. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Penghargaan Finansial atau Gaji .....	61
Tabel 4.6. Deskripsi Jawaban Responden pada Variabel Pelatihan Profesional .....	62
Tabel 4.7. Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Pengakuan Profesional .....	63
Tabel 4.8. Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Nilai-nilai Sosial .....	64
Tabel 4.9. Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Lingkungan Kerja .....	65
Tabel 4.10. deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Pertimbangan Pasar Kerja .....	66
Tabel 4.11. Deskripsi Jawaban responden Pada Variabel Personalitas .....	67
Tabel 4.12. Deskripsi Jawaban Responden Pada Variabel Karir .....	68
Tabel 4.13. Hasil Uji Validitas .....	70
Tabel 4.14. Hasil Uji Reliabilitas .....	71

Tabel 4.15. Hasil Uji Kolmogorv Smirnov .....73

Tabel 4.16 Hasil Uhi Box’s M .....74

Tabel 4.17. Hasil Uji *Levene* .....75

Tabel 4.18. Hasil Uji Multivariate .....76

Tabel 4.19. Hasil Uji Univariate ..... 78

Tabel 4.20. Hasil Uji Lanjut LSD ..... 79

## **DAFTAR LAMPIRAN**

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Data Penelitian

Lampiran 3. Uji Validitas

Lampiran 4. Uji Reliabilitas

Lampiran 5. Deskripsi Profil Responden

Lampiran 6. Deskripsi Jawaban Responden

Lampiran 7. Uji Normalitas Data

Lampiran 8. Multivariate analysis of Variance (MANOVA)

## **ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis mengenai perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai Akuntan Publik dan Akuntan Non Publik. Perbedaan persepsi mahasiswa akuntansi dalam pemilihan karir sebagai akuntan publik dan akuntan non publik jika dilihat dari faktor penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas.

Sampel yang digunakan sebanyak 86 responden. Analisis data pada penelitian ini menggunakan MANOVA dengan bantuan SPSS. Hasil analisis ini menunjukkan bahwa variabel penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja dan personalitas berpengaruh signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik.

Namun pada variabel pengakuan profesional dan lingkungan kerja tidak berpengaruh secara signifikan terhadap pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik oleh mahasiswa akuntansi, sedangkan pada variabel penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, nilai-nilai sosial, pertimbangan pasar kerja, dan personalitas masing-masing berpengaruh signifikan.

Kata kunci: pemilihan karir mahasiswa akuntansi sebagai akuntan publik dan akuntan non publik, penghargaan finansial atau gaji, pelatihan profesional, pengakuan profesional, nilai-nilai sosial, lingkungan kerja, pertimbangan pasar kerja dan personalitas



## ABSTRACT

*This study aims to examine and analyze the differences in perceptions of accounting students in choosing a career as a public accountant and Non-Public Accountant. Differences in perceptions of accounting students in selecting a career as a public accountant and public accountant when viewed from the non-financial rewards or salary factors, professional training, professional recognition, social values, workplace, labor market considerations and personality.*

*The samples were used as much as 86 respondents. Analysis of the data in this study using MANOVA using SPSS. The results of this analysis indicate that the variable financial reward or salary, professional training, professional recognition of social values, labor market considerations and personality significantly influence the selection of accounting students careers as public accountants and non public accountants.*

*But in the professional recognition and environment variables do not work significantly influence the selection of accounting students careers as public accountants and public accountants by the non-accounting students, while the variable financial reward or salary, professional training, social values, labor market considerations, and personality each significant effect.*

*Keywords: selection of accounting students careers as public accountants and accountants nonpublic, financial rewards or salaries, professional training, professional recognition, social values, workplace, labor market considerations and personality*